



## Referat fra DUI-LEG og VIRKEs ordinære Landsmøde 2024

Lørdag den 26. oktober:

### 1. Velkomst, morgensang og praktiske oplysninger (Kl. 10.00-10.15)

- Ann Urbrand bød deltagerne velkommen til landsmødet og vi begyndte med morgensangen "Lad os stå sammen" fra side 112 i DUI-sangbogen. Derefter blev praktiske oplysninger for dagen gennemgået.
- **Antal stemmeberettigede:** Ved mødets åbning blev det konstateret, at der var 56 delegerede med stemmeret til stede.

### 2. Forretningsorden, dagsorden og konstitueringer (Kl. 10.15-10.30)

- 2.1. **Godkendelse af forretningsorden:** Ann Urbrand præsenterede forretningsordenen (side 9 i landsmødematerialet), som blev godkendt med én ændring: tidspunktet for opstilling til valg blev flyttet fra lørdag kl. 16.00 til søndag kl. 12.00.
- 2.2. **Godkendelse af dagsorden:** Dagsordenen (side 7-8 i landsmødematerialet) blev godkendt uden bemærkninger.
- 2.3. **Valg af dirigenter:** Lene Paludan Hastrup og Jan Ankler blev valgt som dirigenter. De bekræftede, at landsmødet var lovligt indkaldt i overensstemmelse med alle tidsfrister: mødet blev indvarslet 6 måneder forud, forslag indsendt 4 måneder forud, og ændringsforslag til målprogram, vedtægter, budget og retningslinjer blev udsendt 4 uger før mødet.
- 2.4. **Valg af referenter:** Ulla Christensen og Kirsten Hansen blev valgt som referenter.
- 2.5. **Valg af stemmeudvalg:** Simon Karlsen, Morten Lyager og Nina Jespersen meldte sig frivilligt til stemmeudvalget.

**Beslutning:** Forretningsorden og dagsorden blev godkendt, og dirigenter, referenter samt stemmeudvalg valgt.

### 3. Videohilsner (Kl. 10.30-10.45)

- Landsmødet blev budt velkommen med videohilsner fra Christian Kaddik, som er formand for ABN og Unga Örnar og derefter Morten Skov Christensen, som er forbundsformand for Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH). Begge udtrykte anerkendelse og støtte til DUI's arbejde.

### 4. Beretning og regnskab (Kl. 10.45-12.30)

- 4.1. **Præsentation af regnskab for 2022-2023:** DUI's sekretariatschef, Claes Horne Kjældgaard, gennemgik regnskabet (side 10 i landsmødematerialet) med støtte fra de præsenterede slides:

- **Udvikling fra 2022 til 2023:** DUI's indtægtsgrundlag forblev stabilt, men der var et fald i landsaktiviteter og hytteudlejning, samt stigende omkostninger til løn og administration samt renoveringer af Landsforbundets ejendomme. Dette medførte et skifte fra overskud i 2022 til underskud i 2023.
- **Indtægtsfokus fremadrettet:** For 2024 og 2025 vil DUI fokusere på at øge indtægterne gennem bedre drift af hytter samt ansøgninger til fonde og DUF.
- **Omkostningsstyring og kompetenceudvikling:** Sekretariatet vil opprioritere kompetencerne inden for afdelingsudvikling og kommunikation, herunder en ny hjemmeside og øget tilstedeværelse på sociale medier.

**4.2. Hovedbestyrelsens mundtlige beretning:** Hovedbestyrelsen lavede en fælles aflæggelse af beretningen, som belyste fremskridt, udfordringer og fremtidige fokusområder:

- **Ejendomme og administration:** Ann fremhævede vigtigheden af at have orden i ejendoms papirerne og opfordrede afdelingerne til at sikre, at alle dokumenter er på plads, især hvis der er overvejelser om at sælge ejendomme. Hun nævnte det nylige arbejde med at få skødet på plads for Birkely og bemærkede, at en lignende oprydningsproces nu påbegyndes for Karrebæksminde, som landsforbundet har fået overdraget. Flytningen af forbundskontoret har også krævet både tid og økonomi, men det nye kontor er nu velfungerende med otte ansatte og en god arbejdskultur.
- **Øget struktur og samarbejde i Hovedbestyrelsen:** Der er blevet etableret mere struktur i hovedbestyrelsens arbejde, og fokus har været på generationsskifte, rekruttering af nye frivillige og medlemsfremgang.
- **Generationskifte og vidensoverlevering:** Ulla fremhævede udfordringen med "usynlig viden," der er svært at få indsigt i som nyt medlem, og understregede vigtigheden af at skabe overblik over traditioner og strukturer i organisationen.
- **Projekter og partnerskaber:** På landsplan arbejdes der med projekter i Aalborg og København, støttet af Trygfonden, som har til formål at fremme børns trivsel. Der satses også mere på lokale partnerskaber for at styrke afdelingernes aktiviteter.
- **Det "Fælles Vi" og aktivitetstilpasninger:** Victoria nævnte, at det har været en udfordring at genskabe "det fælles vi" efter corona, men at der er positive fremskridt. Der er truffet svære beslutninger om at lukke aktiviteter, der tidligere blev gennemført årligt, for at skabe plads til nye tiltag og initiativer. JUBI-lejren i 2025 bliver en platform for at genoplive DUI-fællesskabet.
- **Børne- og ungearbejde:** Marianne oplyste, at børne- og ungeudvalgene er sat på pause på grund af faldende deltagelse. Der har været forsøg på at afholde regionale børnetræf som et alternativ, men det lykkedes desværre ikke at skabe den ønskede deltagelse. Hovedbestyrelsen vil fortsat fokusere på at styrke den demokratiske dannelse blandt børn og unge og arbejder på at engagere de unge i fornyet aktivitet og nye traditioner, som skal skabe en solid base for fremtidens børne- og ungearbejde i DUI.

- **Ankersminde:** Ann oplyste, at Ankersminde har været en økonomisk byrde på grund af den oprindelige Samejeaftale, hvor DUI havde forpligtet sig til at stå for alt administration og regnskab, men en ny aftale er blevet forhandlet, hvor DUI fortsat ejer en tredjedel og hæfter økonomisk for samme andel. DSU har overtaget en betydelig del af administrationen, og der er positive fremskridt med øget udlejning og forventning om at få tilbagebetalt en del af de midler, Ankersminde skylder DUI. FH har ydet støtte i processen, og målet er at gøre Ankersminde til et sted med stærkere tilknytning til DUI.
- **Nyt medlemssystem:** Martin berettede, at implementeringen af medlemssystemet har været udfordrende, men er i bedring. Målet er at få systemet til at fungere effektivt, så afdelingerne oplever det som en hjælp i deres arbejde. ☑
- **DUI's Internationale arbejde:** Harun fortalte om DUI's internationale indsats, herunder Impact-projektet, som har haft til formål at skabe positiv indvirkning på børns og unges trivsel gennem forskellige initiativer. Harun beskrev også studieturen til Rom, som gav deltagerne ny inspiration og indsigt i arbejdet med børn og unge i andre lande.
- **Børn Hjælper Børn Fonden:** Sandra præsenterede arbejdet i Børn Hjælper Børn Fonden, som er blevet genoptaget efter en periode med lav aktivitet. Hun nævnte, at fonden har iværksat et projekt i Bolivia, hvor 40 børn har modtaget sko, så de kan gå i skole. Derudover arbejdes der på at designe og sælge gavebeviser og julemærker til fordel for fonden, men den endelige godkendelse af disse mangler endnu.
- **Fokus på ejendomme og hytter:** Claus forklarede, at der er brugt betydelig tid på at få sat orden i hyttens papirer og få økonomien på plads, herunder lejeaftalerne for Stauninggård, som i dag anvendes som børnehaven. Lejeaftalerne er nu på plads, og huslejen er varslet reguleret. Dog trænger både Stauninggård og andre hytter som Karrebæksminde til omfattende renoveringer, hvilket vil kræve yderligere økonomisk fokus og ressourcer fremover.
- **Debat og deltagerkommentarer:** Efter hovedbestyrelsens beretning var der livlig debat blandt deltagerne. Flere deltagere udtrykte bekymring over udfordringerne med børne- og ungearbejdet, herunder at børne- og ungeudvalgene samt børnetræf er sat på pause, og nogle mente, at det var nødvendigt at gentænke formatet og finde nye måder at engagere de unge. Peter LUU understregede, at aktiviteterne i LUU har brug for nyt liv, og han tilbød sin hjælp til at udvikle nye tiltag.
  - **Bekymring for DUI's identitet og DNA:** Simon Karlsen påpegede, at DUI's identitet er under pres, og at organisationen skal være åben for nye veje og forandringer for at kunne tilpasse sig fremtiden. Niclas og flere andre bakkede op om hovedbestyrelsens indsats og understregede, at der er behov for, at lokale afdelinger støtter de kommende aktiviteter.
  - **Medlemssystemets udfordringer:** Der blev også rejst bekymring over det nye medlemssystem. Flere deltagere nævnte, at systemet er udfordrende at arbejde med, og at det har ført til tab af medlemmer og medlemskroner.

Hans fra Galten bemærkede, at medlemssystemet trods alt har potentiale, men han savnede tættere kontakt fra hovedbestyrelsen og forbundskontoret. Oliver mindede om, at der skal tales ordentligt til alle, og han understregede vigtigheden af tålmodighed i implementeringen af det nye system.

- **Ønske om fokus på fællesskab og styrket samarbejde:** Flere deltagere opfordrede til at genopbygge fællesskabet på tværs af afdelinger. Jens Jørgen takkede hovedbestyrelsen for en ny og mere åben måde at give beretning på og understregede vigtigheden af at rose de frivillige, som arbejder hårdt lokalt. Morten Lyager og flere andre efterlyste større samarbejde og gensidig opbakning mellem afdelingerne og hovedbestyrelsen. Han fremhævede, at det er nødvendigt for at skabe et stærkt fællesskab igen.
- **Fremtidsrettede overvejelser:** Ann afsluttede debatten med at takke for alle indlæggene og oplyste, at de mange inputs vil blive taget med i hovedbestyrelsens videre arbejde. Oliver påpegede, at verden og DUI er under forandring, og at organisationen står et stærkere sted nu end for to år siden. Ann og hovedbestyrelsen opfordrede afdelingerne til at bidrage aktivt til de kommende initiativer og inviterede alle til at tage del i arbejdet med at skabe et solidt fundament for DUI's fremtid.

**Beslutning:** Dirigenten konstaterede, at regnskabet blev taget til efterretning, og beretningen blev godkendt med overvældende majoritet. Tre undlod at stemme.

## 5. Oplæg om generationsskifte ved Signe Bo, afdelingschef i DUF (Kl. 13.15-14.15)

- Signe Bo afholdte et oplæg om generationsskifte i frivillige organisationer og fremhævede vigtigheden af struktureret vidensoverlevering og nødvendigheden af at skabe attraktive rammer for nye frivillige generationer.

## 6. Oplæg om Ankersminde ved Frederik Vad, formand for bestyrelsen for Ankersminde og folketingsmedlem for Socialdemokratiet (Kl. 14.15-15.00)

- Frederik Vad præsenterede Ankersminde som et centralt mødested for ungdommen i arbejderbevægelsen. Han fremhævede, hvordan man har formået at øge antallet af lejere og har investeret i en ny tilbygning for at gøre stedet endnu mere attraktivt som samlingspunkt.

## 7. Workshop om generationsskifte (Kl. 15.00-15.45)

- Under den efterfølgende workshop om generationsskifte, faciliteret af Claes Horne Kjældgaard, arbejdede deltagerne i 12 grupper for at udforske og udvikle idéer til at håndtere generationsskifte i DUI. Grupperne gennemgik først en række spørgsmål og valgte de tre mest relevante, som de derefter uddybet skriftligt. Hver gruppe lavede en planche med tegninger og stikord, som de præsenterede for tre andre grupper, hvilket gav mulighed for at dele idéer og få nye perspektiver. Workshopen genererede mange gode idéer, som vil blive inddraget i hovedbestyrelsens fremtidige arbejde med generationsskifte

## 8. Programmer og fyrtårnsprojekter (Kl. 15.45-16.30)

**8.1. Præsentation af programmer:** Ulla Ernst Hansen og Freja Ipsen præsenterede nye programmer og fyrtårnsprojekter (side 11 og 13 i landsmødematerialet).

- **Skovfortælling og programmer:** Ulla og Freja indledte med DUIs skovfortælling: tre nysgerrige børn passerer dagligt en stor, mystisk skov, som rummer aktiviteter og skatte men kræver en vej ind for at undgå at fare vild. Skoven, plantet i 1905 af Louis Florin, er symbol på DUI's mange initiativer og værdier som fællesskab, medborgerskab og leg.
- **Programmerne som puslespilsbrikker:** Skovens aktiviteter blev præsenteret som et puslespil med fire brikker: "Hånd i Hånd" (sammenhold), "Tag Del" (demokrati), "Se, Prøv, Lær" (færdigheder) og "Oplev og Fortæl" (formidling). Afdelingerne kan finde deres plads i disse programmer, som tilsammen udgør DUI's samlede identitet.
- **Fyrtårnsprojekt:** For at skabe et samlende symbol foreslog hovedbestyrelsen et fyrtårnsprojekt som en markør for DUI's værdier. Deltagerne besøgte boder og workshops for at diskutere idéer, målgrupper og samarbejdspartnere til hvert fyrtårnsforslag.

Deltagerne skulle stemme om følgende fyrtårnsforslag (Forslagene er nærmere beskrevet på side 15-19 i landsmødematerialet.)

- Den demokratiske legeplads
- Pottedrengen - Børnenes Fredspris
- Demokratisk lejr og nonfirmation

**8.2. Afstemning om fyrtårnsprojekt:** Landsmødet stemte om fyrtårnsprojektet med følgende resultat:

- 34 stemmer til Den demokratiske legeplads
- 16 stemmer til Pottedrengen - børnenes fredspris
- 5 stemmer til Demokratisk lejr og nonfirmation
- 1 blank stemme

- **Beslutning:** Landsmødet valgte den demokratiske legeplads som fyrtårnsprojekt som DUI's nye fyrtårnsindsats.

---

**Søndag den 27. oktober:**

## 9. Godmorgen og morgensang (Kl. 09.30-09.45)

- Ann Urbrand åbnede dagens program med morgensangen "Brum er skovens hasselnød" fra side 31 i DUI-sangbogen.

## 10. Leg og Virke workshop (Kl. 09.45-10.45)

- Claes Horne Kjældgaard faciliterede en workshop om DUJ's historie og værdier. Deltagerne blev opdelt i 8 grupper, som arbejdede med at udforske og lege med begreberne "leg" og "virke" gennem teambuilding-øvelser.

### **11. Retningslinjer og minimumskontingent (Kl. 10.45-11.00)**

- Da der ikke var indkommet ændringsforslag til retningslinjer og minimumskontingent, besluttede landsmødet at fastholde de gældende satser fra 2022 (side 20 i landsmødematerialet):
  - **Afdelingskontingent:** Enkeltmedlem 300 kr., familiemedlem 600 kr., støtte medlem 300 kr., organisationsmedlem 1.000 kr., intromedlemskab minimum 75 kr.
  - **Forbundskontingent:** Enkeltmedlem 45 kr. og familiemedlem 85 kr.
- **Afdelingsbonusordning:** Afdelinger kan opnå en bonus på op til 100% af det indbetalte forbundskontingent ved at opfylde krav om høj kontingentbetalende medlemsandel og bidrag til afdelingsarkivet.
- **Opfølgning på kontingentstruktur:** Ann opfordrede til en fremtidig evaluering af kontingentstrukturen. Hun foreslog, at den nye hovedbestyrelse i den kommende landsmødeperiode overvejer muligheden for at udvikle et nyt forslag til kontingentstruktur, som kan behandles på et kommende landsmøde. Ann opfordrede afdelingerne til at melde ind med specifikke ønsker eller bemærkninger til strukturen og understregede, at processen vil involvere afdelingerne, inden et eventuelt forslag sættes til afstemning.

**Beslutning:** Dirigenten konstaterede at landsmødet med overvældende majoritet besluttede, at retningslinjerne og minimumskontingentet forbliver uændret

### **12. VEDTÆGTER (11.00)**

#### **12.1. Behandling af ændringsforslag og forslag til vedtægter for landsforbundet og afdelingerne (Kl. 11.00-11.55)**

- De indsendte forslag til vedtægtsændringer, der var rettidigt modtaget, blev fremlagt og diskuteret. Ændringsforslagene, som omhandlede geografisk repræsentation (forslag 1), udmeldelse af afdelinger (forslag 2), frister for dokumentindsendelse (forslag 3) og forvaltning af afdelingernes værdier (forslag 4), blev behandlet enkeltvis, med en afsluttende samlet afstemning for endelig godkendelse.

#### **Forslag 1: Geografisk repræsentation i formandskabet**

- **Forslag:** Oprindeligt foreslog Fællesledelsen Fyn, at formand og næstformænd i hovedbestyrelsen skulle komme fra tre forskellige afdelinger for at sikre geografisk diversitet. Fællesledelsen Vestegnen fremsatte et ændringsforslag til dette, hvori de anbefalede, at hele hovedbestyrelsen på 13 medlemmer skulle afspejle en bred køns-, alders- og geografisk repræsentation. Vestegnen foreslog desuden, at medlemmerne som udgangspunkt skulle vælges fra forskellige afdelinger, men at man kunne vælge flere fra samme afdeling, hvis ikke nok kandidater var tilgængelige. Fællesledelsen Fyn trak deres oprindelige forslag tilbage og tilsluttede sig Vestegnens

ændringsforslag. Hovedbestyrelsen anbefalede at forkaste forslaget, da de mente, at kravene kunne indskrænke mulighederne for valg af kvalificerede kandidater.

- **Debat:** Forslaget blev bredt anerkendt, og mange mente, at det ville styrke demokratiet og sikre en bred repræsentation. Der blev dog udtrykt bekymring for, at strenge krav om geografisk spredning kunne reducere antallet af kvalificerede kandidater, hvilket Vestegnens ændringsforslag imødekom ved at tillade fleksibilitet.
- **Afstemning:** Vedtaget med 31 stemmer for og 18 imod.

#### Forslag 2: Udmeldelse af afdelinger fra landsforbundet

- **Forslag:** Fællesledelsen Fyn foreslog, at en afdeling eller fællesledelse kunne melde sig ud af landsforbundet med tre måneders varsel, forudsat at al gæld var afviklet. Hovedbestyrelsen anbefalede, at forslaget blev forkastet, da de frygtede, at det kunne underminere fællesskabet og åbne op for misbrug af folkeoplysningsmidler
- **Debat:** Forslagsstilleren modtog støtte fra enkelte medlemmer, der mente, at afdelinger ikke skulle tvinges til at forblive medlemmer mod deres vilje. Samtidig blev der fremført en opfordring til, at den nye hovedbestyrelse undersøger de juridiske aspekter ved en eventuel udmeldelse af en afdeling. Efter debatten valgte forslagsstilleren at trække forslaget tilbage.
- **Afstemning:** Efter debatten valgte forslagsstilleren at trække forslaget tilbage, og der blev således ikke foretaget en afstemning

#### Forslag 3: Udvidelse af frist for indsendelse til afdelingsarkivet

- **Forslag:** Fællesledelsen Fyn foreslog at udvide fristen for afdelingers indsendelse af årsberetning, regnskab og vedtægter fra 1. april til 1. maj.
- **Debat:** Hovedbestyrelsen anbefalede at forkaste forslaget og påpegede, at en udvidelse af fristen kunne få konsekvenser for DUI's tilskud fra DUF, som er afhængig af, at dokumentationen foreligger rettidigt. Der blev fremsat bemærkninger om, at afdelinger, der har svært ved at nå fristen, kan kontakte forbundet for at få støtte og vejledning til rettidig aflevering.
- **Afstemning:** Dirigenten konstaterede at forslaget forkastes med overvældende majoritet.

#### Forslag 4: Justering af forvaltningen ved ophævelse af en afdeling

- **Forslag:** Fællesledelsen Fyn foreslog, at ved ophævelse af en afdeling skulle afdelingens værdier først forvaltes af den relevante fællesledelse, hvis en sådan eksisterede, før landsforbundet overtager. Hovedbestyrelsen anbefalede, at man stemte for forslaget.
- **Debat:** Forslaget blev vel modtaget, da det blev betragtet som en passende løsning for at sikre lokal forvaltning først, før landsforbundet overtager. Flere deltagere argumenterede for, at dette ville skabe bedre ejerskab og sikre lokal tilhørsforhold.
- **Afstemning:** Dirigenten konstaterede at forslaget blev vedtaget med overvældende majoritet.

#### 12.2. Godkendelse af vedtægter for landsforbundet, afdelinger og fællesledelser (Kl. 11.55-12.00)

- **Samlet afstemning:** Efter behandlingen af de enkelte forslag blev der foretaget en samlet afstemning for endelig godkendelse af de vedtægtsændringer, der var blevet vedtaget under de foregående punkter.
- **Afstemning:** Dirigenten konstaterede, at de vedtagne vedtægtsændringer blev samlet godkendt med mere end 2/3 af stemmerne.

**Beslutning:** Landsmødet godkendte de vedtagne vedtægtsændringer, som træder i kraft efter Landsmødet.

### 13. Målprogram for 2024-2026 (Kl. 12.00-12.15)

- **Indhold:** Hovedbestyrelsen indstillede, at landsmødet fortsætter med det nuværende målprogram og frem mod næste landsmøde arbejder på at udvikle et nyt målprogram. Det nye målprogram skal tage udgangspunkt i DUI's eksisterende programmer og netop vedtagne fyrtårnsindsats og være mere langsigtet end de tidligere to-årige perioder. Formålet er at skabe et mere gennearbejdet, sammenhængende og målrettet målprogram, og hvor vi bl.a. bruger processen til at afklare hvem der er vores primære målgruppe og samarbejdspartnere i DUI.
- **Proces:** Claes og Ann beskrev en proces, der vil inkludere workshops under JUBI-lejren til sommer, hvor deltagere kan bidrage til udviklingen af målprogrammet. Desuden vil der blive afholdt et møde på Teams i januar for at præsentere og diskutere rammerne for processen.
- **Afstemning:** Forslaget om at fortsætte med det nuværende målprogram og igangsætte processen for et nyt program frem mod næste landsmøde blev enstemmigt vedtaget.

### 14. Valg til hovedbestyrelsen og formandskab (Kl. 13.15-14.15)

- Landsmødet fortsatte med valghandlingen til hovedbestyrelsen og formandskabet. De delegerede var på forhånd blevet informeret om fristen for kandidatur, som var sat til søndag kl. 12.00.

#### 14.1. Valg af formand

- **Kandidat:** Ann Urbrand var eneste kandidat til formandsposten og blev genvalgt med stor opbakning.
- **Kommentar:** Ann takkede for tilliden og understregede, at kommunikationen går begge veje – både til og fra afdelingerne. Hun udtrykte et stærkt ønske om, at hovedbestyrelsen kommer ud og deltager aktivt i lokale aktiviteter. Hun opfordrede dog afdelingerne til at invitere i god tid for at sikre, at deltagelsen kan planlægges.

#### 14.2. Valg af næstformænd

- **Kandidater:** Der var to kandidater til næstformandsposterne. Marianne Halkjær blev genvalgt uden modkandidater og Harun Muharemovic blev valgt til posten for første gang.
- **Kommentarer:**
  - Marianne fremhævede, at det har været to spændende år, og hun ser frem til at fortsætte arbejdet i formandskabet.



- Harun glædede sig til at fortsætte arbejdet og fremhævede, at DUI har noget unikt, som han er stolt af at være en del af.

#### 14.3. Valg af hovedbestyrelsesmedlemmer

- **Kandidater og valgprocedure:** Der var 11 kandidater til de 10 hovedbestyrelsesposter. Det blev aftalt, at delegerede kunne sætte op til 10 krydser på stemmesedlen, og den kandidat med færrest stemmer ville blive tilbudt rollen som suppleant. Suppleanten kunne træde ind i hovedbestyrelsen med fuld stemmeret, hvis behovet opstod.
- **Valgt til hovedbestyrelsen:**
  - Martin Nielsen
  - Poul Olsen
  - Karina Jespersen
  - Simone Toftlund Hansen
  - Claus Johnsen
  - Ulla Ernst Hansen
  - Natasja Rasmussen
  - Peter Kaas Zastrow
  - Simon Karlsen
  - Oliver Gabrielsen

#### 14.4. Valg af suppleanter til hovedbestyrelsen

- Hans Lindemann modtog færrest stemmer i hovedbestyrelsesvalget og blev derfor tilbudt rollen som suppleant, men han takkede nej til budet, og der meldte sig ingen andre. Hovedbestyrelsen får dermed opgaven med at finde suppleanter til de kommende år.

#### 14.5. Valg af kritiske revisorer

- **Genvalg:** Lene Paludan Hastrup blev genvalgt som kritisk revisor.
- **Nyvalg:** Karsten Carlo Hansen blev valgt som ny kritisk revisor, efter Nina fra Helsingør.

De valgte medlemmer og revisorer blev modtaget med stor applaus og anerkendelse for deres engagement og vilje til at bidrage til DUI's fremtidige arbejde

#### 15. Fastlæggelse af dato for næste Landsmøde (Kl. 14.15-14.30)

- **Forslag:** Hovedbestyrelsen indstillede, at det næste landsmøde skal finde sted den 24.-25. oktober 2026 på Ankersminde, og anbefalede, at det bliver samme weekend som i år.

- **Kommentar:** Formanden gjorde opmærksom på, at der vil blive sendt et spørgeskema ud til alle deltagere for at indsamle feedback, så fremtidige landsmøder kan forbedres yderligere. Deltagernes input er vigtig for at sikre en god oplevelse for alle.

**Beslutning:** Landsmødet vedtog indstillingen, og næste landsmøde afholdes således den 24.-25. oktober 2026 på Ankersminde.

## 16. Eventuelt (Kl. 14.30-15.00)

Under punktet "Eventuelt" blev der delt mange afsluttende refleksioner og takkehilsener:

- **Freja fra sekretariatet** præsenterede de nye programmer under titlen "Puslespil," som en metafor for, hvordan forskellige aktiviteter og initiativer i DUI bidrager til en samlet helhed.
- **Ann** præsenterede et gavebevis til støtte for "Børn hjælper Børn"-fonden, hvor donationer blandt andet går til at hjælpe børn i Bolivia med skoleudstyr og sko. Gavebeviset kan købes for 200 kr.
- **Kenneth fra DUI Vestegnen** takkede for et veltilrettelagt landsmøde og udtrykte ønske om at arbejde tættere sammen med landsforbundet. Han understregede, at Vestegnen ønsker at være kendt som samarbejdspartnere og ikke som "besværlige."
- **Trine** takkede for en varm velkomst og oplevede landsmødet som en positiv og inkluderende oplevelse.
- **Dorthe** roste aktiviteterne og syntes, de havde været engagerende og interessante.
- **Yvonne** foreslog, at personalet præsenteres tydeligere fremover og ønskede flere sange fra DUI-sangbogen. Hun nævnte også, at Ballerup-afdelingen fylder 100 år næste år og opfordrede til markering af jubilæet.
- **Claes** mindede om, at alle deltagere kunne give feedback via en QR-kode til evaluering af landsmødet og opfordrede til at deltage.
- **Morten** opfordrede til fokus på børn og unges trivsel, understregede betydningen af at stille dem spørgsmål og engagere dem i leg og aktiviteter. Han nævnte også, at der vil blive afholdt en brætspilsfestival i slutningen af januar 2025 og inviterede interesserede afdelinger til at planlægge lignende arrangementer.
- **Afslutning:** Formanden takkede alle for et vellykket landsmøde og understregede betydningen af de kommende år i DUI's udvikling. Afslutningsvis blev der overrakt blomster og gavekurve til afgående HB-medlemmer, det nye formandskab, hovedbestyrelsen, kritiske revisorer, dirigenter, referenter og køkkenhjælpen som tak for deres bidrag. Der blev også udtrykt særlig tak til medarbejderne på sekretariatet for deres store indsats før og under landsmødet.
- **Afsluttende fællessang:** Dirigenterne afsluttede landsmødet med en fællessang, "DUI på JUBI-lejr" (side 46 i sangbogen).