



DISPOSITION FOR DUI'S ÅRSBERETNING 2024

Forord

Velkommen til den skriftlige beretning for DUI-LEG og VIRKE's aktiviteter i landsmødeperioden 2022-2024. Heri kan I læse hovedbestyrelsens afrapportering på målprogrammet samt en række gode tiltag fra vores afdelinger i perioden. Vi fremhæver også resultater fra vores internationale aktiviteter og lærerige erfaringer fra perioden.

Beretningen afsluttes med en præsentation af DUI's landskab i dag, herunder en visuel oversigt over afdelinger, hovedbestyrelsen og sekretariatet. Derudover indeholder den opdateret data og statistik over vores afdelings- og medlemsudvikling.

God læselyst!

Formandens beretning

Denne landsmødeperiode har været den første efter corona-pandemien, og det har været godt at få vores lokale fællesskaber tilbage. Ligesom resten af det danske foreningsliv har vi dog haft svært ved at genskabe fællesskabet på tværs af DUI. Selvom vi har arbejdet hårdt for at genopbygge det, har det ført til aflysninger af vores årlige aktivitetsfestivaler, kursusweekender og andre vigtige arrangementer. Det har også påvirket vores nationale udvalg, såsom LBU, der har haft det svært.

Sekretariatet har også været igennem en udfordrende periode. Flytteprocesser og udskiftninger på medarbejdersiden, herunder en ny sekretariatschef, har skabt omvæltninger. Vores gamle medlemssystem, som har eksisteret i mere end 15 år, kunne heller ikke mere efter tro tjeneste. Alt dette er nu lagt bag os, og jeg kigger fortrøstningsfuldt fremad.

Vi har nu skabt et stærkt fagligt miljø på sekretariatet med større fokus på at understøtte afdelingerne. Vi er lykkedes med at gøre Ankersminde til et mødested for progressive kræfter i den danske arbejderbevægelses ungdom. Vi er i forhandling med DSU om en ny samejeaftale, som vi forventer vil være mere fair og tilfredsstillende for os. Vi har indkøbt et nyt medlemssystem, som efter en svær start vil give os mange nye teknologiske muligheder og føre DUI ind i en ny digital tidsalder. Vi har også modtaget en stor bevilling fra TrygFonden til projektet Byg Din Fremtid, og det er bare nogle af de mange positive fremskridt.

Vi er godt på vej med planlægningen af en JUBI-lejr i 2025, vi er i gang med endnu en demokratiskole i ABN, og vi har generelt mange gode projekter på vej - både lokalt, nationalt og internationalt. Vi har også en studietur til Rom på vej til september. Alle disse tiltag er med til at styrke vores fællesskab i organisationen.

Selvom vi langsomt er på vej ud af coronaens skygge, ser jeg en række udfordringer, som jeg mener vi sammen skal have fokus på i den kommende landsmødeperiode. Jeg vil nu lægge nogle tanker frem, som jeg håber, I vil drøfte ude i afdelingerne, og som vi kan snakke videre om på landsmødet:



a) Generationsskifte:

Den største og vigtigste udfordring er generationsskiftet. Gennemsnitsalderen for formænd og kasserer i DUI er i dag 55 år og 53 år for alle bestyrelsesmedlemmer, og der er behov for at gøre plads til nye generationer. Jeg foreslår, at vi i den næste landsmødeperiode arbejder dedikeret med at få nye kræfter ind både lokalt og nationalt. Dette gælder også formandsposten, hvor jeg vil lægge op til at nedsætte en arbejdsgruppe, som skal drøfte vilkår og lave en profil på en ny formand og evt. finde en egnet kandidat frem mod næste landsmøde.

b) Velkomst og modtagelse af nye frivillige og medlemmer:

Vi skal blive bedre til at byde nye medlemmer og frivillige velkommen. Alt for få kender os, vælger os til, og mange stopper hurtigt igen. Vi skal finde nye måder at tage imod og åbne op for nye medlemmer, så de føler sig hjemme i vores fantastiske fællesskab.

c) DUI's organisatoriske rammer:

For at tiltrække flere unge skal vi se på, hvordan vi bedst organiserer os. Vi skal overveje, om vores nuværende strukturer og kontingentstruktur giver mening for de nye generationer. Vi skal være nysgerrige og lytte til de unge. Vi skal i den forbindelse også være undersøgende på, hvordan vi igen bliver en stærk stemme inden for børnedemokrati. Her skal vi lytte til børnene og de unge og turde gå nye veje, som matcher de nuværende generationers behov - også selvom de er anderledes end de idealer og forestillinger, vi har i den ældre generation. Desuden skal vi se på kontingenterne for at sikre, at vores tilbud giver mening, er tilgængelige og attraktive for så mange familier som muligt.

d) Fundraising og partnerskaber:

Vi har vist, at vi er i stand til at tiltrække større donationer, som fra TrygFonden. Vi skal fortsætte denne vej og etablere endnu flere fondspartnerskaber. Sammen med kommuner, uddannelsesinstitutioner og andre civilsamfundsaktører, især vores venner i fagbevægelsen, skal vi søsætte flere projekter, der kan indfri vores formål i DUI både lokalt, regionalt og nationalt.

Udfordringerne, vi har oplevet i LBU og LUU, hænger tæt sammen med ovenstående emner. Vi skal derfor være mere nysgerrige på, hvad nutidens unge tænker. Ud fra dette skal vi finde ud af, hvordan vi udtrykker os, hvilke titler vi anvender, og hvordan vi fornyer vores organisation og gør den tidssvarende og attraktiv for de unge i dag.

Jeg ser frem til at drøfte disse emner med jer alle på landsmødet og høre jeres input og idéer.

Med venlig hilsen,

Ann Urbrand
Forbundsformand i DUI-LEG og VIRKE





Afrapportering på målprogram for 2022-2024:

a) Det fælles "vi": Hvordan DUI har fremmet fællesskabet internt i organisationen:

Målet om at styrke vores fællesskab, det vi kalder det fælles "vi", opstod på et tidspunkt, hvor vi virkelig havde brug for det. Efter Corona-pandemien, udskiftninger på flere vigtige poster og generelle udfordringer i hele foreningsdanmark, blev det tydeligt, at vores fællesskab i DUI havde det svært. Mange af vores afdelinger kæmpede lokalt for at få det hele til at hænge sammen, og vi har alle mærket, hvordan det har påvirket vores fællesskab på tværs af organisationen.

Det har også betydet, at vi har været nødt til at aflyse store begivenheder som aktivitetsfestivalen, og der har desværre heller ikke været stor tilslutning til vores fælles uddannelsestilbud. Men selvom det har været svært, har det fælles "vi" stadig været en vigtig prioritet i Hovedbestyrelsen.

Vi har arbejdet på at holde sammen og skabe nye muligheder for fællesskab. Blandt andet har vi arrangeret mange fælles webinarer, vi har lanceret det nye medlemssystem "Vores-DUI", og vi har tilbudt en fælles studietur til Rom. Dette er tiltag, som vi vil bygge videre på i den næste landsmødeperiode for at fortsætte med at booste det fælles "vi".

I denne periode har vi også taget et grundigt kig på vores aktivitetsportefølje i DUI. Vi stod som organisation uden et klart samlet overblik over, hvad vi lavede – både lokalt, nationalt og internationalt. Det gjorde det svært at dele idéer og erfaringer på tværs af afdelinger, og lige så svært at fortælle omverdenen, hvad vi i DUI egentlig står for og tilbyder.

Derfor har vi kortlagt alle vores aktiviteter og samlet dem i fire programmer, der viser, hvad vi er bedst til, og hvilke unikke metoder vi i DUI mestrer. Disse programmer bliver præsenteret og gennemgået på landsmødet. Med et fælles aktivitetskatalog kan vi nemmere dele erfaringer, sparre med hinanden og styrke det fælles "vi" på tværs af DUI. Det giver os også desuden en bedre mulighed for at vise omverdenen, hvad vi som organisation kan tilbyde.

Hovedbestyrelsen har også formuleret tre konkrete bud på en fremtidig DUI-signaturindsats, som vi kalder DUI-fyrtårne. Det er fælles indsats, der skal markere DUI i samfundet som en stærk og samlet aktør. Landsmødet skal stemme om, hvilke af disse fyrtårne vi skal føre videre, og når det er besluttet, vil de fungere som fælles indsats, hvor vi sammen kan gøre en forskel og skabe noget stort.

Efter landsmødet vil vi arbejde videre med, hvordan vi alle kan komme godt i gang med både programmerne og fyrtårnsindsatsen. Det er her, vi for alvor kan styrke vores fællesskab og sikre, at vi står endnu stærkere som en samlet DUI-organisation mange år frem.

Fællesskabet er en af vores vigtigste værdier, og selvom vi har været udfordret, ser vi med optimisme på fremtiden. Vi er godt på vej til at genetablere et stærkt DUI-fællesskab, hvor vi alle står sammen om vores fælles mål.

Det er dog vigtigt, at vi alle bidrager konstruktivt til at styrke dette fælles "vi". Jo stærkere vores fællesskab er, jo mere attraktiv bliver DUI for nye, unge medlemmer. Her har vi, der har været med i mange år, et særligt ansvar for at gå forrest og vise vejen. Vores fælles indsats er nøglen til at skabe et stærkt og inkluderende DUI, hvor alle føler sig hjemme.



b) Børn og unges engagement: Eksempler på hvordan engagementet er blevet styrket

Desværre har de sidste perioder været svære for vores børne- og ungdomsarbejde. Vi har gennem mange år oplevet delende deltagelse på børne og ungdomstræf og dalende interesse for udvalgene og deres arbejde.

Derfor har det været en hård beslutning i denne periode for HB at beslutte at sætte børneudvalget på pause. Vi er rigtig kedde af det på børnenes vegne, men vi måtte også sande at der var voksne omkring børnene der modarbejdede HB og var uvillige i samarbejdet om at bygge noget nyt op.

Dog har der i perioden været forsøgt at få flere afdelinger, familier og børn i tale for at se om der kunne findes nogen der ville være med til at bygge et nyt børneudvalg op og kigge på nye måder at engagere børn på i fremtiden. Dette blev gjort ved at invitere til et dagsarrangement 3 forskellige steder i landet – men også her måtte vi sande at der var meget lidt interesse for sagen.

Når vi kigger på Ungdomsudvalget så har de eksisteret på lavt blus i det meste af perioden – vi har fra HB haft 2 mentorer tilknyttet deres arbejde, som ikke har været brugt optimalt – og at der også der på Sidelinien har været nogle der har kæmpet imod de tilbud der blev dem givet.

Kigger vi på de steder hvor det er lykkedes at inddrage unge og engagere dem i vores arbejde er på det internationale område. Både under Kids got Rights – som var noget af det sidste børneudvalget, var med i og em-pact har vi haft unge der har engageret sig og deltaget med de mange opleverser der også følger med arbejdet og i Internationalt netværk er størsteparten unge som laver et godt og udviklende stykke arbejde.

Dette har fået os til ikke helt at miste modet og tro på fremtiden – og vi vil forsat arbejde på at finde nye veje hvor vi kan engagere flere både børn og unge i vores fremtidige arbejde.

Om det betyder at der i fremtiden skal være børne og ungdomsudvalg, om alderen for disse skal være de samme eller om vi skal bryde helt op og finde andre veje er noget af det der bliver en af hovedopgaverne for den kommende hovedbestyrelse.

Vi kigger allerede nu ind i aktiviteter som deltagelse på folkemøde, det kunne være ungdommens folkemøde, kulturmødet eller andet vi skal kigge ind i.

c) Fundraising og partnerskaber: Resultater og læring fra fundraising og udvikling af nye partnerskaber

I perioden 2022-2024 har DUI-LEG og VIRKE opnået følgende resultater inden for fundraising og partnerskaber. DUIs ambitioner i målprogrammet 2022-2024 var, at DUI-LEG og VIRKE skal være en vigtig og troværdig samarbejdspartner. Vi skulle prioritere at finde nye samarbejder og partnerskaber både lokalt og nationalt, som vi deler formål og værdier med. Og vi skulle øve os og bliver klogere i nye samarbejder og have en glæde ved at udarbejde ansøgninger og finde sponsorater.

Ansættelse af udviklingskonsulent (Freja Ipsen) per. 1. februar 2024:

Som en del af målsætningen om at udvikle DUI's indsats inden for fundraising og partnerskaber, ansatte landsforbundet Freja Ipsen i foråret 2024. Hun kommer med en baggrund indenfor internationalt humanitært arbejde, og har arbejdet med fondsansøgninger og samarbejde med mange forskellige instanser.



Godkendt ansøgning på næsten 2,7 mio. kroner fra TRYG fonden til det 3-årige projekt **Byg din Fremtid**:

Projekt Byg din Fremtid har sit fundament og inspiration fra DUI Aalborgs tidligere projekt "Gå til Tømrer". Projektet går ud på at give unge mennesker mod på og interesse for at prøve håndværksfag af.

De unge "Går til Tømrer/ Mekaniker/ Murer" eller lignede ude på lokale håndværkeres værksteder. De får praktiske færdigheder fra erfarne håndværkere, og laver både projekter for dem selv og et større projekt i fællesskab. Samtidig har de mulighed for at få en god snak om fremtidsmulighederne inden for branchen. Byg din Fremtid starter op i Aalborg i efteråret 2024, i København i foråret 2025, og i yderligere to kommuner senere i forløbet. Desuden har projektet opbakning fra Danske Erhvervsskoler, Dansk Metal, FH, og lokale partnere. Hvis jeres afdeling vil hører mere, kan I kontakte landsforbundet.

Ansøgningsforløb der giver os nye ideer, og får os til at samarbejde:

Det desværre ikke alle fondsansøgninger der ender med en positiv bevilling. Men alle ansøgninger har haft en positiv effekt for DUI. Det har de fordi processen med ansøgningerne får os til at tale sammen, tænke nyt og tænke frem ad. Hvem kan vi samarbejde med? Hvem laver vi projekter for? Hvilken forskel kan vi gøre? Hvordan inviterer vi nye mennesker ind i DUI? Alle disse spørgsmål gør os klogere på DUI som organisation og vores virke i samfundet.

Partnerskaber:

I forlængelse af at vi skaber et 'fælles vi' og bliver stærkere i vores engagement for børn og unge, åbner der sig muligheder for spændende nye partnerskabsmodeller og aftaler. Vi er så småt begyndt at blive nysgerrige på samarbejde med aktører der ikke nødvendigvis ligner os selv. Det kan eksempelvis være sprogskoler, idrætsforeninger og evaluerings partnere. Mange DUI'er rundt omkring i landet har netværk, som kan komme DUI til gavn i langt højere grad end det gør i dag. Vi er en spændende blandet flok, og vi skal i den kommende landsmødeperiode blive klogere på hvordan vi kan bruge de ressourcer vi allerede har.

Bemærkelsesværdige nationale øjeblikke fra perioden:

a) Ølstykke: Succes med brætspilsfestivalen

I Ølstykke afdelinger har brætspil i mange år været en meget central aktivitet. Så central at Egedal Fællesledelse i 2015, valgte at afholde en årlig Brætspilsfestival. I 2024 blev den således afholdt for 10. gang (inkl. to gange online pga. Corona). Festivalen afholdes på en folkeskole og i løbet af weekenden kan man lære nye spil, deltage i konkurrencer eller bare hygge med de andre deltagere. Man behøver ikke at være medlem af DUI for at kunne deltage. Men heldigvis deltager der alligevel mange DUI'ere. I 2024 var der deltagere fra 8 forskellige afdelinger og ca. halvdelen af de omkring 200 festivaldeltagere var DUI'ere. Med årene har festivalen udviklet sig til en fast tradition blandt mange af deltagerne og festivalen udvikler sig stadig i forhold til de aktiviteter der tilbydes i løbet af weekenden.





b) Nonfirmation: Udviklingen af konceptet

Lørdag den 4. maj 2024 skinnede solen på årets nonfirmander, der fik en demokratisk konfirmation af DUI og Arbejdermuseet. De unge mennesker havde forinden været på to weekend kurser, hvor de havde været på opdagelse i demokratiets historie, besøgt Christiansborg, haft workshop om rap og tale skrivning, og var blevet klogere på egne holdninger. Demokratisk konfirmation er et gammelt koncept, som har fået en ny indpakning af Arbejdermuseet og DUI. Den Demokratiske konfirmation er populært og er fuldt booket helt frem til 2026.



c) Ankersminde: Tilbygning, og høj belægningsgrad blandt arbejderbevægelsens unge

I Ankersmindes formål er at fremme fællesskab og uddannelse ved at give plads til aktiviteter for alle børn og unge uden at hæve ungdomsbudgetterne. Dette formål lægger sig meget op ad både DUI's eget formål og arbejderbevægelsens værdier.

Vi er derfor meget glade for at Ankersminde benyttes af loyale gentagende lejere, hvor mange af dem enten er ungdomsorganisationer og/eller er knyttet til arbejderbevægelsen. Organisationer som NNF Ungdom, AFS Interkultur, Syddansk Universitet, Dansk ICYE, 3F Ungdom og selvfølgelig DSU & DUI besøger Ankersminde flere gange hvert år.

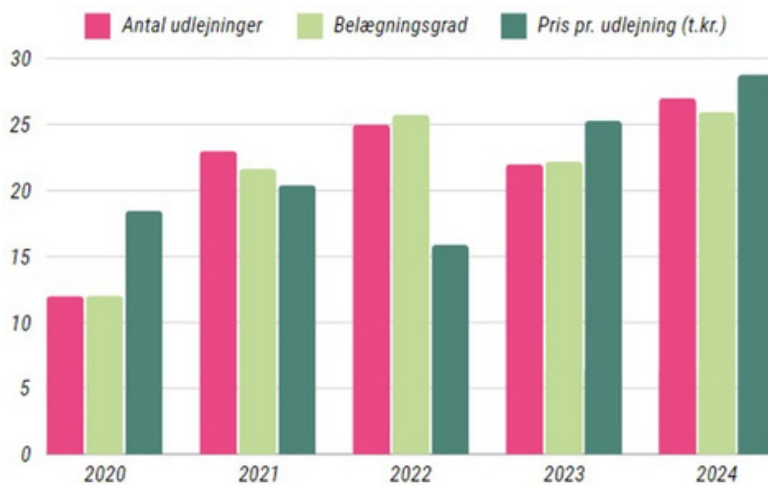
Der har været en stor positiv udvikling af Ankersminde siden sidste landsmøde: Der er kommet meget bedre styr på det administrative herunder bookingproces, kontakt med lejerne, fakturering, indkøb og pedellernes opgavestruktur. Dette resulterer i, at vi kan fremstå langt mere professionelle overfor lejerne – både de nye og dem der kommer hvert år.

Der er kommet flere udlejninger, og der bookes op til et år før. Der er også begyndt at være flere større bookinger med flere dage og flere deltagere, hvilket har givet os en større indtægt pr. udlejning.

En stor forbedring er selvfølgelig den nye tilbygning, som blev indviet i juli 2023. Tilbygningen udvider Ankersminde med 64 nye sovepladser fordelt på 4-mandsværelser med eget bad og toilet. Der er fra åbningen i juli 2023 til oktober 2024 blevet udlejet 316 værelser fordelt på 37 udlejninger, hvilket viser, at den nye tilbygning er en stor succes. Alle udlejninger i 2024 har booket 4-mandsværelser til deres ophold, og det samme gør de nye udlejninger for 2025.



Efter den nye tilbygning blev indviet, har vi også fået en linnedaftale, så lejerne kan tilkøbe lagen, pude og dynebetræk. Dette gør opholdet mere afslappende og lettere for gæsterne, da de ikke skal tænke på at medbringe sengelinned. Ca. 2/3 af Ankersmindes lejere benytter denne løsning, hvilket også øger indtægterne.



Graf over Ankersmindes udvikling fra 2020 til 2024



d)Odsherred: værksted for unge

I Odsherred skinner solen ind i på de sorte hænder i værkstedet. Der er smil på læben hos unge Asbjørn, som har fået positivt svar fra den lokale pulje hos Fritid og Kulturforvaltningen, som han har søgt midler fra så han og de unge gutter kan få gang i værkstedet. Med midler fra puljen og materiale donationer, kan de unge skabe deres helt eget værksted, hvor de dygtiggøre og hygger sig med olie, værktøj og praktiske færdigheder.

I Aalborg er der ligeledes gang i forberedelserne til at unge kan indtage værkstedet, og Gå til Tømre. Her er det dog ikke olie og motorer der fylder, men derimod træ, boremaskiner og sandpapir. DUI Aalborg samarbejder med garvede håndværkere fra firmaet Hustømrene, og er en del af projektet Byg din Fremtid. Byg din Fremtid har til formål at inspirere en masse unge mennesker til at undersøge om håndværksfag er noget for dem.



e) Circus Arcus med deres tre forestillinger

Cirkus Arcus inviterede igen i går børn og barnlige sjæle ind til deres 3 forskellige forestillinger i cirkusteltet i Hvidovre. Den ene forestilling hed "Mellem skygger og lys" og var skabt af cirkus pigernes egne fortællinger og fortolkninger af hvad det vil sige at komme fra forskellige baggrunde, og have et hav fuld af følelser, tanker og energi. De unge artister optrådte så børn imponerede så alle så meget at både børn og voksne sad med åben mund af forundring af forestillingens magi og talent.

Bemærkelsesværdige internationale øjeblikke fra perioden:

a) Succeshistorier og vigtige læringspunkter fra internationale aktiviteter i 2024.

DUI – LEG og VIRKE's internationale arbejde bygger helt konkret på tre søjler: (1) Organisation, (2) projektarbejde og (3) uddannelse og politik.

DUI – LEG og VIRKE's internationale arbejde har stort potentiale, men det kræver, at der udbredes en grundlæggende interesse og viden om vores internationale virke internt i organisationen. Denne viden og interesse skal være med til at sikre, at flere medlemmer af DUI – LEG og VIRKE får lyst til at engagere sig i det internationale arbejde, samtidig med at de selv er med til at udbrede interessen og lysten til den internationale dimension i DUI – LEG og VIRKE. Og vigtigst af alt: Det skal være sjovt og lærerigt for alle – uanset alder og baggrund – at være med.

Derfor vil vi gerne fortælle jer om de ting, vi har lavet i denne periode.

For to år siden forsøgte vi at få flere afdelinger med til at lave et grundlovsdagsarrangement i børnehøjde, og vi genindførte begrebet "Lille Grundlovsdag". Det lykkedes ikke at få andre afdelinger med, men vi havde et fint arrangement i København med taler, aktiviteter m.m. Det er en glæde at se, at selvom ingen ville være med dengang, så greb Aalborg alligevel bolden og lavede et tilsvarende og meget flot arrangement i år. Vi håber, at flere afdelinger vil blive inspireret til at lave deres eget. Og hvem ved, måske forsøger vi igen i netværket.

De seneste år har vi også brugt mange kræfter på E-mpact, som er et IFM-SEI-projekt, der handler om konsekvenserne af COVID-19, brugen af mere teknologi og nye måder at lave aktiviteter på. Der har også været fokus på trivsel, politisk påvirkning og meget andet. Det har været et stort projekt, der i perioder har krævet mere arbejde, end vi har haft ressourcer til, men nu er vi ved at være igennem. Projektet har ført os til både Slovenien, Zimbabwe, Danmark og Peru, så fællesskabet og oplevelserne har haft en central plads. Det er vores faste overbevisning, at det er aktiviteter som disse, der former fremtidens ledere i DUI, og derfor ønsker vi at fortsætte med dem.

Vi har også haft fokus på samarbejdet i både IFM-SEI og ABN, vores nordiske organisation. I ABN har vi frem til december 2023 haft formandskabet, hvor vi blandt andet har arbejdet med Demokratiskolen, som forhåbentlig bliver gentaget næste år. Derudover arbejdes der på en fælles nordisk lejr i Sverige i 2026 – så glæd jer, og husk at have dette i mente, når ferien skal planlægges det år.

Da International Afdeling desværre over længere tid har været inaktiv, besluttede Internationalt Netværk, med understøttelse fra sekretariatet, at fusionere netværket og afdelingen. Det betyder, at arrangementer og arbejdet i det Internationale Netværk nu vil blive flyttet over i afdelingen. Vi håber, at vi kan få afdelingen op at køre, så den kan fungere som en støtte til det internationale arbejde. Vi har plads til flere i dette arbejde, og alle er velkomne.



b) Studietur til Rom

For ganske nylig drog 33 DUI'ere til Italien på studietur for at møde vores italienske søsterorganisation Arciragazzi. Ti børn og unge samt 23 voksne havde fire helt fantastiske dage i Italien, som blev delt mellem Rom, hvor vi var turister, og Amelia, hvor vores nye venner boede og lavede aktiviteter.

Der blev fortalt om arbejdet i begge vores organisationer, og det var forunderligt, hvor meget vi egentlig ligner hinanden. Der blev vist film og PowerPoints, sunget og leget, og vi fik set deres vidunderlige hus, hvor der foregik en masse aktiviteter – og sjovt nok havde de også en genbrugsbutik.

Der er ingen tvivl om, at sproget var en barriere, da vi naturligvis ikke taler italiensk, og kun få af dem kunne engelsk. Men vi klarede os alligevel og fik en behandling ud over det sædvanlige.

Det mest vidunderlige øjeblik var at opleve, hvordan vores børn og unge ubesværet interagerede med de italienske børn, som kom til, mens vi var der. I de øjeblikke blev sprogets barriere næsten usynlig, og de fandt sammen gennem leg, fodboldkampe, basketball, bordtennis og smittende latter. Det er netop i sådanne stunder, vi virkelig bliver klogere på os selv og hinanden, og mærker, at vi er en del af noget større. At være vidne til dette skaber en dyb glæde, og det føles som om, vi ser fremtiden tage form lige foran os – bygget på samvær, forståelse og fællesskab.





DUI i dag

Her ses et kort med en visuel oversigt over hvor vi har afdelinger henne.





Hovedbestyrelsen: Præsentation af bestyrelsesmedlemmer med navne og portrætter.

	<p>Ann Urbrand Formand 20 68 68 42 urbrand@dui.dk Medlem af DUI-Østerbro</p>		<p>Marianne Halkjær Næstformand 23 95 44 27 mariannehalkjaer@msn.com Medlem af DUI-Hvidovre</p>
	<p>Thomas Skriver Jensen Næstformand 42 21 75 07 tskriverj@icloud.com Medlem af DUI-Nyborg</p>		<p>Rebekka Bredahl HB-medlem 36 17 33 96 rebekka@dui.dk Medlem af DUI-Skovlunde</p>
	<p>Martin Nielsen HB-medlem 52 43 03 60 mbn@macmac.dk Medlem af DUI-Lolland</p>		<p>Oliver Gabrielsen HB-medlem 20 36 47 97 oliver.gabrielsen@gmail.com Medlem af DUI-København</p>
	<p>Sandra Markussen HB-medlem 40 42 43 96 sandra.markussen2608@gmail.com Medlem af DUI-Skovlunde</p>		<p>Harun Muharemovic HB-medlem 51 16 16 98 harun@dui.dk Medlem af DUI-Brøndby</p>
	<p>Karina Jespersen HB-medlem 23 91 23 03 karina@dui-munkebo.dk Medlem af DUI-Munkebo</p>		<p>Claus Johnsen HB-medlem 28 62 76 58 cfjohnsen@mail.dk Medlem af DUI-Høje Taastrup</p>
	<p>Victoria Nissen HB-medlem 30 12 55 60 victoria.nissen@live.dk Medlem af DUI-Aalborg</p>		<p>Poul Olsen HB-medlem 24 66 12 94 p.olsen@privat.tele.dk Medlem af DUI-Nykøbing Mors</p>
	<p>Ulla Ernst Hansen HB-medlem 26 97 92 87 anmajola@hotmail.com Medlem af DUI-København</p>		



Sekretariatet:

Sekretariatet er at finde på: Ramsingsvej 30, 2500 Valby, Tlf. 36 17 72 00, E-mail dui@dui.dk

	<p>Claes Horne Kjældgaard Sekretariatschef claes@dui.dk tlf. 25 16 72 81</p>	<p>Arbejdsopgaver:</p> <ul style="list-style-type: none">- Ansvarlig for den daglig ledelse og drift af sekretariatsteamet- Organisationsudvikling- Økonomistyring og fundraising- Aktivitetsudvikling og partnerskaber
	<p>Emily Tangrid Pamperin Digital Kommunikationskonsulent emily@dui.dk Tlf. 25 16 72 80</p>	<p>Arbejdsopgaver:</p> <ul style="list-style-type: none">- Udvikling og vedligeholdelse af hjemmeside- Kommunikationsplaner og nyhedsbreve- Sociale medier og marketing
	<p>Freja Ibsen Udviklingskonsulent - freja@dui.dk Tlf. 25 16 72 73</p>	<p>Arbejdsopgaver:</p> <ul style="list-style-type: none">- Fundraising og fondsansøgninger- Projektudvikling og internationalt arbejde- Samarbejde med fag- og arbejderbevægelsen
	<p>Joachim Lærke Lyager Organisatorisk afdelingskonsulent joachim@dui.dk Tlf. 25 16 72 74</p>	<p>Arbejdsopgaver:</p> <ul style="list-style-type: none">- Medlemsadministration og årsregnskaber- Organisationsudvikling og støtte til afdelinger- Grafisk arbejde og medlemssystem
	<p>Lisbeth Henriksen Administrativ medarbejder lisbeth@dui.dk Tlf. 25 16 72 78</p>	<p>Arbejdsopgaver:</p> <ul style="list-style-type: none">- Hovedtelefon og -mail- Administration af Ankersminde og Karrebæksminde- Børneattester og fakturering



Olivia Møller-Magrath
Eventkoordinator, elev
olivia@dui.dk
Tlf. 25 16 72 76

Arbejdsopgaver:

- Eventplanlægning (Landsmøde og JUBI-lejr)
- Administrativt arbejde og medlemssystem
- Eksterne kampagner og projekter



Line Sommer
Praktikant
Lines@dui.dk

Arbejdsopgaver:

- Organisatorisk udvikling af afdelinger
- Understøttelse af nationale udvalg
- Medlems- og målgruppeanalyser



Maria Jørgensen
Praktikant
Maria@dui.dk

Arbejdsopgaver:

- Organisatorisk udvikling af afdelinger
- Understøttelse af nationale og internationale udvalg
- Udvikling af projektideer og koncepter



Meryem Farizi
Administrativ medarbejder
(På barsel indtil forår/sommer 2025)
mf@dui.dk
Tlf. 25 16 72 78

Arbejdsopgaver:

- Hovedtelefon og -mail
- Administration af Ankersminde og Karrebæksminde
- Børneattester og fakturering



Data og statistik:

Afdelingsudvikling: Data om aktive og lukkede afdelinger.



Medlemsudvikling: Statistik over medlemstal, fastholdelse og nye medlemmer.

